

株式会社ディノス・セシール行動計画

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題 ・育児社員が働く上での上司および周囲の社員の理解と協力を更に深める必要があること（職場全体での風土醸成の必要）
 ・キャリア形成について、意識の向上や支援のための体制・仕組みが十分でない

3. 目標 管理職に占める女性の割合を、（現在の2割強から）3割以上にする
 ことを目指す

4. 取組内容
 1－女性が活躍しやすい職場風土を醸成する
 ・トップから「様々な違い」の尊重と活用、特に女性を企業の力にしていく
 メッセージの発信
 ・女性活躍の社内事例、ロールモデルの紹介等の社内広報活動の展開
 ・女性がリーダーであるプロジェクトの設置
 ・管理職を対象に「女性活躍推進」の重要性の理解を求めるセッション等の
 開催

 2－今後のキャリア形成意識を高め、支援する体制の構築
 ・人事部内にキャリア開発に関する担当者を設置する
 ・女性社員が積極的にキャリアアップを目指してもらうためのキャリア形成
 支援研修等の実施
 ・部下のキャリア形成、開発、情報把握を目的に管理職による「キャリア
 面談」の実施とサポート体制の構築

 3－働き方改革の取組
 ・長時間労働是正のための適正な労働時間管理の日常的实施
 ・多様な働き方の継続的な研究と積極的導入