

●●● “人” をささえる ●●●

多彩な従業員の働き方を実現する

# 「働く」を「HAPPY」に!ディノス・セシールの働き方

ライフワークバランスを推進するために。「短い時間で、肉厚な仕事」の実現を目指して

## 柔軟に働くことができる環境を整える、 安心感と働きやすさを提供

当社は、都内企業の働き方改革の気運を高めていくために東京都が制度化した「TOKYO 働き方改革宣言企業」の一社として参加しています。企業宣言「従業員の成長・働きがい向上を支援して『短い時間で、肉厚な仕事』が実現できるように働き方改革に取り組みます。」を掲げ、当社らしい「働き方改革」に着手しています。

(参考) [東京都働き方改革宣言企業](#)

### ① 働き方の選択肢を拡大

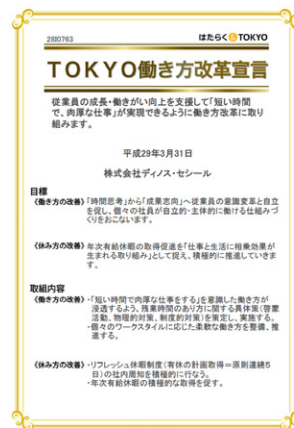
職種内容により、一部裁量労働制を導入するほか、従来、短時間勤務者だけが利用できた育児・介護フレックス制度を、フルタイムの勤務者も利用できるように対象者を拡大しました。また、時短フレックスに加え、コアタイムも廃止しフルタイムフレックスを追加。さらに、業務上の理由のみにしか適用できなかった時差勤務を、個人的理由による利用も可能にしました。さらに、2018年からはテレワーク導入を検討するための社内プロジェクトを立ち上げ、段階的な導入を目指していきます。

### ② 本部長のイクボス宣言を実施

各部門を統括する本部長の「イクボス宣言」を実施。長時間労働をなくす働き方へ自ら率先して取り組むことや、育児・介護等と両立しながら活躍できる、安心感と信頼感のある職場づくりなど、全社への意識浸透を図り、働きがいのある職場づくりに向けて、推進することの意志を掲示しました。

### ③ 従業員の意識を高めるため、社内イントラネットに「働き方情報掲示板」を設置

社内での情報交換を活性化するために「働き方情報掲示板」を社内イントラネットに設置し、働き方に関する多くの情報を掲載。社員自らが、理想とする働き方を考え、アイデアを生み出すための情報ツールの1つとして、重要な役割を果たしています。このほか、定期的な社長メッセージの配信、全従業員への説明会やeラーニングを実



←ディノス・セシールコーポレートの採用情報コーナー。「らしさをプラス。あなたにプラス。」をキャッチフレーズに

施するなど、日々、従業員の働き方における意識改革に取り組んでいます。

## 健康で元気に働ける職場に「健康経営」への取り組み

当社では、従業員の健康に配慮した独自の制度を導入しています。法令では40歳以上の受診を定められている人間ドックは、35歳以上の従業員に対して実施するほか、産業医の健康相談や特定保険指導、24時間電話健康相談サービスを設置するなどの体のケアに配慮した「ボディヘルス関連」、社内で行う定期的な産業カウンセラーによる面談制度や、ポータルサイトを通じての産業カウンセラーによる定期的なコラム発信など、心のケアのための「メンタルヘルス関連」、従業員の積極的かつ計画的な年次有休休暇の取得を推奨する「リフレッシュ休暇」制度に相当する、心身のリフレッシュを目的とした「余暇・休暇関連」の3つの軸で運用しています。